



「かがやき・つなぐ」  
北陸・信州留学生就職促進プログラム  
Hokuriku - Shinshu Employment Promotion Program for International Students

外国人留学生（正規生）限定！先着15名まで！

日本就職における難易度NO.1の「筆記試験」が体験できる！

# PROGテスト受験会

～自分の強み・弱みを知り、  
インターンシップ・就職活動に繋げよう～

通常3,000円  
→0円！

企業文化組織論B  
(02:6/17 5限～)  
受講者 大特典！

日本企業の就職活動において最難関の「筆記試験」に挑戦しませんか？  
あなたの「リテラシー」「コンピテンシー」が測定できます。  
7/8(月) 16:30～18:00の企業文化組織論B 第4回講義にて解説もします！  
インターンシップで何を学ぶか、履歴書に何を書くかのヒントになります。

## 世界での状況

これから益々変化していく社会、その中で活躍していく為に、どんな時も汎用的に役立つ能力・態度・志向=ジェネリックスキルが今、世界的に求められています。  
例えばOECD（経済協力開発機構）では、単なる知識や技能だけではなく、特定の文脈の中で複雑な要求（課題）に対応することができる力として、①社会・文化的、技術的ツールを相互作用的に活用する能力 ②多様な社会グループにおける人間関係形成能力 ③自律的に行動する能力の重要性を説いています。  
その他21世紀スキルを始めとして各国が様々な「ジェネリックスキル」の定義とその習得の必要性を説いています。

	OECDの提唱したキー・コンピテンシー	その他各国の事例
知的な能力	社会・文化的、技術的ツールを相互作用的に活用する能力	問題解決力数的スキル
社会的な力	多様な社会グループにおける人間関係形成能力	他社との協働チームワーク
コミュニケーションの力	自律的に行動する能力	コミュニケーションスキル技術の活用

受験条件：①、②を両方満たすこと

①2019年度春の進路希望調査にて「日本での就職希望」と回答していること

※回答したか不明な場合は、

kagayaki-jimu@adm.kanazawa-u.ac.jpまで問い合わせること

②6/17（月）企業文化組織論B 第1回講義に参加し、

履修申込書を提出すること

企業で働く際に必要な、以下の力を測定します！

実践的に問題を解決に導く力

### リテラシー

#### 情報収集力

課題発見・課題解決に向けて、幅広い観点から適切な情報元を見定め、適切な手段を用いて情報を収集・調査し、それらを適切に整理・保存する力

#### 情報分析力

事実・情報を思い込みや臆測ではなく、客観的にかつ多角的に整理・分類し、それらを統合して隠れた構造をとらえ、本質を見極める力

#### 課題発見力

様々な角度、広い視野から現象や事実をとらえ、その背景に隠れているメカニズムや原因について考察し、解決すべき課題を発見する力

#### 構想力

様々な条件・制約を考慮しながら問題解決までのプロセスを構想し、その過程で想定されるリスクや対処方法を構想する力

周囲の環境と良い関係を築く力

### コンピテンシー

#### 対人基礎力

**親和力** 円満な人間関係を築く（親しみやすさ・気配り・対人興味・多様性理解・人脈形成など）

**協働力** 協力的に仕事を進める（役割理解、連携行動・相互支援・相談・指導・他者の動機づけなど）

**統率力** 場を読み、目的に向かって組織を動かす（意見を主張する・創造的な討議・意見の調整・交渉・説得など）

#### 対課題基礎力

**課題発見力** 問題の所在を明らかにし、必要な情報分析を行う（情報収集・本質理解・原因分析など）

**計画立案力** 問題解決のための効果的な計画を立てる（目標設定・シナリオ構築・計画評価・リスク分析など）

**実践力** 効果的な計画に沿った実践行動をとる（実践行動・修正・調整・検証・改善など）

**感情制御力** 気持ちの揺れをコントロールする（セルフアウェアネス・ストレスコーピング・ストレスマネジメントなど）

#### 対自己基礎力

**自信創出力** ポジティブな考え方やモチベーションを維持する（独自性理解・自己効力感・楽観性・機会による自己変革など）

**行動持続力** 主体的に動き、良い行動を習慣づける（学習行動を含む）（主体的行動・完遂・良い行動の習慣化など）

問い合わせ：金沢大学「かがやき・つなぐ」北陸信州留学生就職促進プログラム  
(本部棟2階 学生部就職支援室 小島・高沼)

メール kagayaki-jimu@adm.kanazawa-u.ac.jp

電話 076-264-6172